

## Opis zmian w wersji 23.11.0000 aplikacji Płace VULCAN

1. Do zestawienia GUS Z-06 dodano pozycję: „Liczba pracowników według stanu w dniu 31 XII otrzymujących w grudniu wynagrodzenie nieprzekraczające minimalnego wynagrodzenia”, w której wykazana jest liczba osób, których wynagrodzenie w grudniu zostało wypłacone w kwocie mniejsze bądź równej płacy minimalnej.
2. W zakładce *Zrealizowane poza programem* dodano możliwość wpisania danych potrzebnych do PIT-11:
  - zasiłków macierzyńskich (w tym dla osób zwolnionych na podst. art. 21 ust. 1 pkt 148 i 152-154),
  - należności otrzymanych przez podatników od ukończenia wieku emerytalnego oraz składek społecznych z tego tytułu,
  - należności otrzymanych przez podatników do ukończenia 26 roku życia oraz składek społecznych z tego tytułu,
  - przychodów osób zwolnionych na podst. art. 21 ust. 1 pkt 148 i 152-154 ustawy oraz składek społecznych z tego tytułu.
3. W nagłówku *Zestawienia do księgowości* wprowadzono zakres dat jakich dotyczy zestawienie.
4. Dodano możliwość eksportu do plików .pdf i .xls informacji zawartych w *Rejestrze zmian*.
5. Do *Rejestru zdarzeń płacowych* dodano odnotowywanie informacji o wprowadzeniu, zmianie i usunięciu składników godzinowych wprowadzanych w kartotekach nauczycieli i nienauczycieli (pojedynczo lub seryjnie).
6. Dodano możliwość kopiowania danych adresowych dla pracowników, zarówno podczas dodawania nowej osoby jak i podczas edycji tych danych. Raz wprowadzony adres (np. zamieszkania) będzie można skopiować do pozostałych adresów (np. zameldowania czy korespondencyjnego).

7. Do nieobecności obniżających etat obliczany na potrzeby Art. 30 dodano absencje:
- urlop rodzicielski w celu sprawowania opieki nad dzieckiem posiadającym zaświadczenie "Za życiem"
  - urlop rodzicielski do 9 tygodni na podstawie art. 1821a § 4 albo art. 183 § 5 ustawy KP.
- Osoby przebywające na wyżej wymienionych absencjach będą miały obniżany etat o 1/30 za każdy dzień nieobecności.
8. Wprowadzono zmianę w udostępnianiu pasków wynagrodzeń w module Pracownik VULCAN. Zmiana polega na tym, że widoczne będą paski z zatwierdzonych i podpisanych list wynagrodzeń (lub tylko zatwierdzonych, jeśli jednostka nie korzysta z elektronicznego obiegu list), których data wypłaty jest nie większa niż dzień bieżący (pracownik będzie miał możliwość wglądu wraz z datą wypłaty wynagrodzenia, a nie wcześniej).
9. Umożliwiono wybór umów uwzględnianych w obliczaniu odpisu na ZFŚS oraz grupy pracowniczej w jakiej umowy mają być ujęte (nauczyciele, nienauczyciele). W tym celu w Danych rozliczeniowych umowy w zakładce Inne dodano sekcję Odpis na ZFŚS, w której dostępne są trzy możliwości uwzględniania osoby i jej umowy w odpisie: jako nauczyciela, jako nienauczyciela oraz opcja: nie uwzględniaj. Domyślnie umowa będzie uwzględniana w odpisie zgodnie z grupą, do której ją przypisano przy zakładaniu umowy (nauczyciele lub nienauczyciele w przypadku administracji i obsługi). Zatem jeśli nie ma konieczności zmiany grupy w odpisie lub wykluczenia umowy z odpisu, to nie trzeba nic w tej sekcji ustawiać.

The screenshot displays the 'Inne' tab in the 'Dane rozliczeniowe umowy' section. A dropdown menu for 'Uwzględnij w odpisie:' is open, showing three options: 'nie uwzględniaj', 'jako nauczyciela', and 'jako nienauczyciela'. Below this, the 'Odpis na ZFŚS' section shows a default value of 'uwzględniaj'.

10. Dodano możliwość wyboru Grupy dla wydruków: *Dane o wynagrodzeniu*, *Staż* oraz *Nieobecności w dniach*. W przypadku, gdy w umowie przypisano podgrupę, to pojawi się ona na wydruku, jeśli nie, to na wydruku pojawi się grupa.