

Wersja 24.04.0000

Data aktualizacji 22.04.2024

Nowości:

- Dla wydruków list z danymi o wynagrodzeniach i potrąceniach (Wydruki->Wydruki list->Dane o wynagrodzeniu i potrąceniach) przy danych umowy o pracę dodano do wyboru pole o nazwie " Stawka wynagrodzenia zasadniczego". Po wybraniu nowego pola w wydruku pojawi się wynagrodzenie z pełnego etatu (nieprzeliczone do etatu z umowy).
- W wydrukach seryjnych (Wydruki->Wydruki seryjne->Wybór pól) dodano możliwość wyboru pola grupa oraz podgrupa.
- Dla wydruków seryjnych przy wyborze pól do wydruku (Wydruki->Wydruki seryjne->Wybór pól) w folderze Umowa dodano pole " Umowa feryjna".

Zmiany:

- Dla absencji występujących w niepełnym miesiącu zatrudnienia (czyli w miesiącu, w trakcie którego następuje rozpoczęcie lub zakończenie umowy) wprowadzono następujące zmiany:
 - w wyliczaniu stawki za godzinę urlopu dla administracji i obsługi podstawa urlopową będzie dzielona przez liczbę godzin nominalnych z miesiąca urlopu
 - w wyliczaniu obniżenia wynagrodzenia z tytułu absencji obniżana będzie kwota składnika należna za cały miesiąc.
- Zaktualizowano kwoty wolne od zasiłków od marca 2024 r.
- Zaktualizowano stawkę świadczenia urlopowego na 2024 rok.
- Zmieniono zasady uwzględniania absencji z powodu działania siły wyższej w podstawie chorobowej (z kwoty faktycznie wypłaconej na kwotę uzupełnioną), zgodnie ze stanowiskiem ZUS z dnia 20 marca 2024 r. - "„Siła wyższa” – zasady uzupełnienia wynagrodzenia pracownika".