

Wersja dokumentu: 1.0, obowiązuje od: 25.05.2018 r.



## System: Nadzór płacowy VULCAN / Nadzór kadrowy VULCAN

### Informacje ogólne o systemie (charakterystyka systemu)

**Nadzór płacowy i Nadzór kadrowy VULCAN** to system, który w połączeniu z Płacami i Kadrami VULCAN wdrożonymi w podległych jednostkach, pozwala samorządowi na wgląd w kwestie płacowo-kadrowe jednostek, czyli przede wszystkim:

- łatwe wyszukiwanie błędów, luk i nieścisłości w danych pochodzących z placówek,
- zachowanie spójności danych we wszystkich placówkach w samorządzie, co umożliwia porównanie ich między sobą,
- wgląd w zawsze aktualne dane jednostek, co pozwala na szybkie sprawdzenie, jaki jest aktualny stan środków w każdej placówce i całym samorządzie.

W aplikacji istnieje szereg zestawień ułatwiających przekrojowe pozyskanie danych dotyczących obsługi płacowo-kadrowej podległych pod jednostkę samorządu terytorialnego placówek.

System umożliwia prowadzenie wspólnych zasad naliczania płac we wszystkich podległych jednostkach.

W obszarze dedykowanym dla samorządu (JST) system nie przetwarza danych osobowych gromadzonych przez jednostki w Płacach i Kadrach VULCAN (tylko dane statystyczne dotyczące etatów i przepracowanych godzin).

W obszarze dedykowanym placówkom typu CUW system pozwala na tworzenie rozmaitych zestawień, w tym także takich, które obejmują dane osobowe gromadzone w Płacach i Kadrach obsługiwanych jednostek, zgodnie z informacjami zawartymi poniżej.

### Cele przetwarzania danych realizowane za pomocą systemu

Celem przetwarzania niżej wymienionych danych jest praca w programie **Nadzór płacowy i Nadzór kadrowy VULCAN**.

### Przetwarzane dane

KATEGORIA OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZĄ	CEL PRZETWARZANIA (CZYNNOŚĆ PRZETWARZANIA)	ZAKRES DANYCH
użytkownik aplikacji	praca w programie	imię, nazwisko, login, adres e-mail;
pracownicy jednostek	dane o pracowniku	imię i nazwisko, wykształcenie, stopień awansu zawodowego, sygnatura umowy, etat, stanowisko;
pracownicy jednostek	tworzenie zestawień z danych pochodzących z aplikacji płacowo-kadrowej	Informacje o kwotach: wynagrodzenia zasadniczego; składników z umowy, godzinowych, sporadycznych i socjalnych, podstawy ZUS; Statystycznych: liczba godzin przepracowanych, etatów;